

Svenska Österbottens Ungdomsförbund (SÖU) r.f.

Verksamhetsplan och budget 2013

Styrelsens förslag 3.10.2012 § 5 & 6, höstmötets beslut



Innehållsförteckning

1 INLEDNING	3
2 SÖU:S MEDLEMSSERVICE	4
3 KONTAKTSKAPANDE VERKSAMHET OCH FÄLTVERKSAMHET	5
3.1 Fältverksamheten	5
3.2 Fältledare	5
3.3 Föreningsinformationen	5
3.4 Marknadsföring av förbundet	6
4 KULTURVERKSAMHET	7
4.1. Teaterkonst	7
4.2. Teaterkurser	7
4.3. SÖU-Rock	8
4.4. Fria teatergrupper	8
5 SÖU:S EGNA EVENEMANG (CENTRALKANSLIET)	9
5.1 Johannesgala	9
5.2 Pidron	9
6 PROJEKT	10
6.1. Revysupporten	10
6.2 Fortbildning inom drama för företag.	10
6.3 Studieresa till Umeå	11
6.4 Move It 2 - ett danskulturprojekt	11
6.5 Bandcamp–ett musiksamarbete mellan Österbotten och norra Sverige	11
6.6 Lajvrollspel för barn och bordsrollspel för unga	12
6.7 Ungdom i demokrati	12
6.8 Ungdomar och demokrati på landsbygden	13
6.9 Uppsökande ungdomsverksamhet	13
6.10 Företagsam i föreningen	14
6.11 Bygdeprojektet	14
7 PERSONAL OCH KANSLI	15
8 STYRELSEN OCH ANDRA ORGAN	16
9 EKONOMI	17
10 FINLANDS SVENSKA UNGDOMSFÖRBUND, FSU	18
11 BUDGET	19

1 INLEDNING

Svenska Österbottens Ungdomsförbund (SÖU) utvecklar ungdomsverksamheten och förbättrar den vardagliga situationen för förbundets medlemsföreningar. Återkopplingen till medlemsföreningarna är det viktigaste för SÖU, all verksamhet bör vara av betydelse för SÖU:s medlemmar.

Det senaste året har satsningar på en ny hemsida, olika projekt och organisatoriska förändringar gjorts. Även inom teaterkonsten i Österbotten och föreningsföretagandet har förbundet gjort en nysatsning. Detta arbete fortsätter med personal som ges möjlighet till att utveckla nya specialområden och höja sin kompetens.

SÖU:s personal, styrelse och övriga resurser finns i första hand till för medlemsföreningarna och deras medlemmars bästa. Förbundets verksamhet understöder de personer som arbetar aktivt i medlemsföreningarna.

Förbundets interna organisation fortsätter arbetet som tidigare med en styrelse och olika specialtillsatta utskott samt styrgrupper för projekt. Dessa utskott och styrgrupper tillför förbundet värdefull sakkunskap och stärker samarbetet med medlemsföreningar och externa samarbetspartners.

2 SÖU:S MEDLEMSSERVICE

SÖU arbetar med och för sina medlemsföreningar. SÖU är ett serviceorgan, som också skall vara ett språkrör för ungdomsrörelsen och en bevakare av föreningarnas intressen regionalt och nationellt. Arbetet med föreningarna sker oftast genom möten, telefonkontakt, e-post och nya sociala medier. Den personliga kontakten är viktig för förtroendet mellan förbundet och medlemsföreningarna.

Utbildningsverksamheten är en viktig del av SÖU:s medlemsservice och utbildningen koordineras av verksamhetsledaren. Förbundet ämnar fördela kurserna med beaktande av föreningarnas geografiska läge. Dessutom eftersträvar förbundet att vara lyhörd och flexibelt då det gäller kursutbudet. Utgångspunkten för utbildningsverksamheten är föreningarnas behov och efterfrågan. SÖU:s kurser marknadsförs också till deltagare utanför organisationen.

På medlemsföreningarnas uppmaning och efter medlemsföreningarnas behov görs olika mindre och större utredningar, varefter informationen distribueras. Kanslipersonalen hjälper till då medlemsföreningarna skapar projekt och vill skapa nya verksamheter.

Under teater- och revyperioderna är förbundet aktivt med att hjälpa medlemsföreningarna med materialanskaffning och rådgivande verksamhet.

3 KONTAKTSKAPANDE VERKSAMHET OCH FÄLTVERKSAMHET

3.1 Fältverksamheten

Direktkontakten till föreningar och föreningsaktiva är en betydelsefull och effektiv informationskanal. SÖU:s verksamhetsledare ansvarar för att den personliga kontakten till fältet fungerar. Fältarbetet inom teater och kultur sköts av koordinatören för teater och kultur. Kontakterna till fältet vid utövandet av fritidsaktiviteter sköts av verksamhetsledaren och fältledarna. På begäran kan SÖU:s personal besöka enskilda föreningar. Projektledarna inom de olika projekten besöker också medlemsföreningarna för att informera om projekten.

Kvantitativ målsättning:

Fyra inspirationsträffar med 20 deltagare per ringträff. SÖU:s personal har kontakt med alla föreningar minst en gång under året. Hälften av medlemsföreningarna (55) besöks eller uppmärksammas i samband med evenemang eller möten.

Kvalitativ målsättning:

Att förbättra kontakten mellan medlemsföreningarna och kansliet samt få till stånd en samverkan mellan förbundet och den enskilda föreningen.

3.2 Fältledare

Under 2013 jobbar en fältledare i norra verksamhetsområdet och en fältledare jobbar i södra verksamhetsområdet. Fältledarnas främsta uppgifter är att hålla kontakten till medlems- föreningarna och besöka dem på plats och ställe. Fältledarna skriver uf-relaterat material för öp.fi eller uppmanar medlemsföreningarna vid besöken att utnyttja webbtidningen som informations- och marknadsföringskanal. Fältledarna ordnar kurser som efterfrågas av medlemsföreningarna.

Kvantitativa målsättningar:

Tre föreningsträffar hålls i norra området och tre föreningsträffar hålls i södra området under året.

Kvalitativa målsättningar:

Bättre kontakt till våra medlemsföreningar och mera information om våra pågående projekt ut till fältet.

3.3 Föreningsinformationen

De viktigaste informationskanalerna är Österbottniska Posten, öp.fi, hemsidan, evenemang.fi och våra Facebooksidor. Även föreningsträffarna används effektivt för att informera det österbottniska uf-fältet om SÖU:s verksamhet och projekt.

Kvantitativa målsättningar:

ÖP utkommer med elva nummer á 54 800 exemplar med fördelning till samtliga svensk- och tvåspråkiga hushåll i Österbotten. 500 registrerade personer på SÖU:s Facebooksida och 6000 sidvisningar i månaden i genomsnitt på SÖU:s hemsida.

Kvalitativa målsättningar:

Effektiv och saklig information från SÖU till medlemsföreningarna.

3.4 Marknadsföring av förbundet

Under 2013 strävar förbundet till att närvara vid olika evenemang och tillställningar i Österbotten. Rättvis geografisk spridning eftersträvas. Redan år 2008 startades denna satsning som visade sig vara väldigt lyckad.

Kvantitativa målsättningar:

2000 ungdomar och föreningsaktiva deltar i våra marknadsföringsevenemang.

Kvalitativ målsättning:

Ungdomar och föreningsaktiva lär sig mera om SÖU:s verksamhet och projekt, kommer med nya idéer till verksamhet.



4 KULTURVERKSAMHET

SÖU:s kulturverksamhet utgör en central del av centralkansliets utåtriktade verksamhet. Under 2013 fortsätter utvecklingen av befintliga kulturverksamheter och under året finns beredskap att utveckla nya verksamheter på basen av erhållen finansiering. Kursverksamhet arrangeras enligt önskemål och behov från fältet.

4.1. Teaterkonst

Projektet Teaterkonst i Österbotten startade inom SÖU 1.8.2010. Hösten 2010 startade 5 stycken arbetar- och medborgarinstitut upp verksamhet inom Grundläggande konstundervisning i Teaterkonst med totalt 11 stycken verksamhetsgrupper. Hösten 2011 startade ytterligare 2 stycken arbetar- och medborgarinstitut upp verksamheten med totalt 5 stycken verksamhetsgrupper. Projektet Teaterkonst i Österbotten är tänkt att fungera som ett nätverk för all svenskspråkig grundundervisning i teaterkonst i svenska Österbotten. Projektet teaterkonst i Österbotten arbetar dessutom för att teaterkonstverksamheten skall bedrivas i förbundets medlemsföreningars lokaler.

Kvantitativa målsättningar:

Våren 2013 är 20 stycken teaterkonstgrupper aktiva med ca 300 elever totalt. Hösten 2013 är 11 stycken medlemsföreningar engagerade i projektet. Under 2013 ordnas 2 fortbildningstillfällen för 8 stycken teaterkonstlärare. 12 stycken specialkurser inom fysisk teater erbjuds till teaterkonstgrupper i samarbete med studerande vid Novia Scenkonst. Guidning på Wasa teater erbjuds teaterkonstgrupper under våren. En teaterfestival ordnas i maj 2013 där 10 st teaterkonstgrupper uppför föreställning. Under året utreds och utvecklas möjlighet för fortsättning av verksamheten, bla. Genom att erbjuda teater- och dramatjänster till kommuner och tredje sektorn. En marknadsundersökning görs för att kartlägga behov och resurser.

Kvalitativa målsättningar:

Att främja utbudet av och innehållet i grundläggande konstundervisning i teaterkonst i svenska Österbotten. Att på långsikt främja revy- och amatörteaterverksamheten genom att bedriva teaterkonst i medlemsföreningarnas lokaler samt samarbeta med revy- och amatörteatergrupperna.

4.2. Teaterkurser

SÖU ordnar under året teaterkurser beroende på fältets behov. Kurserna hålls på olika orter inom verksamhetsområdet. Under 2013 ordnas kurserna i samarbete med Wasa Teater.

Kvantitativa målsättningar:

Kurser inom skådespelarteknik med betoning på komik, ordnas i samband med Wasa teaters turnépjäsa "Ett riktigt fynd". Kursen ordnas så många gånger som det finns behov av.

Kvalitativa målsättningar:

Höja kompetensnivån bland teateraktiva och främja samarbete och dynamik mellan finlandssvenska amatörteaterverksamma.

4.3. SÖU-Rock

SÖU-Rock återinfördes sommaren 2005 av SÖU genom ett Pomo+ -projekt. Efter projekttidens slut gavs föreningar möjlighet att ansöka om att få stå som arrangör för evenemanget med stöd från SÖU. SÖU-Rock 2010 och 2012 ordnades av Byarockarna, som var en arbetsgrupp med medlemmar ur Oravais uf, Kimo uf, Komossa uf, Keskis uf, Hellnäsnejdens uf och Pensala uf, på basen av ansökan. En utvärdering och planering av evenemanget görs under 2013.

Kvantitativa målsättningar:

Under 2013 utreds och förbereds SÖU Rock 2014.

Kvalitativa målsättningar:

En musikfestival för Österbottniska band. Festivalen bör lyfta fram de Österbottniska förmågorna och ge dem en scen att spela på.



4.4. Fria teatergrupper

Ett antal fria teatergrupper verkar inom landskapet, dock på ganska lösa grunder. Verksamheten behöver stödjas för att kunna utvecklas och växa. De fria grupperna är en vitamininjektion för de mer organiserade sammanslutningarna, de produktioner som genomförs är ofta mer experimentella till sin natur än de traditionella teatergruppernas verksamhet.

Kvantitativa målsättningar:

-

Kvalitativa målsättningar:

SÖU fortsätter understöda de fria teatergrupperna genom att hjälpa till med marknadsföring samt i andra behov i mån av möjlighet. SÖU ger dessutom grupperna möjlighet att delta i utbildningskurser och revykavalkaden.

5 SÖU:S EGNA EVENEMANG (CENTRALKANSLIET)

Förutom service-, informations- och kulturverksamhet kommer förbundet att arrangera även andra tillställningar.

5.1 Johannesgala

Den fjortonde Johannesgalan arrangeras samma dag som förbundet ordnar höstmöte i slutet av oktober. Galan arrangeras i mån av möjlighet i den förening som utsetts till Årets förening 2012. De nya kategorierna som ordnades första gången 2007 väljs även 2013. Man utser Årets ungdom, Årets veteran, Årets eldsjäl, Årets talang och Årets förening. En ny kategori i vilken SÖU premierar en person som förbundet vill uppmärksamma lanseras 2012 och fortsätter 2013.

Kvantitativa målsättningar:

En gala med 180 deltagare.

Kvalitativa målsättningar:

Höjd status och mer synlighet för det frivilliga arbetet. Ett tillfälle för föreningsaktiva att träffas och umgås och även utbyta idéer och erfarenheter.



5.2 Pidron

Intresset för pidron är fortfarande starkt och deltagandet i turneringen är stort. Målet inför 2013 är att få en förnyring bland pidrospelarna. För att väcka intresse bland yngre potentiella deltagare ordnas partävlingar vilka avverkas under en dag. Detta görs med de yngre förmågorna i åtanke. Att delta en dag och få ett ökat intresse är lättare än att binda upp sig till en hel spelsäsong. Vid intresse kan även pidrokurser anordnas i samarbete med Österbottniska högstadieskolor, pidron lärs då ut på deras temadagar.

Kvantitativa målsättningar:

En pidroturnering med 300 deltagare.

Två partävlingar under året med sammanlagt 50 deltagare.

Kvalitativa målsättningar:

Ökad meningsfull verksamhet för medlemskåren. Större intresse för deltagande i pidroturneringen. Nya deltagande lag till säsongen 2013-2014.

6 PROJEKT

Under året fortsätter förbundet med projekt. Nya projekt kan startas under året om styrelsen finner att de gagnar helheten och om finansiering erhålls. Under 2013 genomförs större och långsiktigare projekthelheter med ett större antal samarbetspartners.

6.1. Revysupporten

Projektet Revysupport är till för att hjälpa föreningar som aldrig haft eller inte haft revyverksamhet de senaste fem åren att starta upp verksamheten. Projektet erbjuder workshops och föreläsningar enligt föreningens behov som stödjer uppstartandet och skapandet av en revy. Projektet ordnar även en inspirationskväll där nya och gamla revyföreningar har möjlighet att träffas, få stöd och inspiration av varandra samt får möjlighet till att skaffa en supportförening. En supportförening inom projektet Revysupport är en förening som under en längre tid bedrivit revyverksamhet och som kan hjälpa den nya föreningen. Revysupporten hjälper även till att hitta regissör, koreograf eller annan expertishjälp som föreningen är i behov av. Revysupporten hjälper de medverkande föreningarna med marknadsföring inför revyn.

Kvantitativa målsättningar:

Projektet fortsätter sin verksamhet och avslutas på våren 2013. 3 föreningar deltar i projektet under 2013. För dessa föreningar ordnas 10 workshops eller föreläsningar. Workshopparna och föreläsningarna kan vara individuella eller gemensamma. Under 2013 utreds om verksamheten med revysupport kan fortsätta.

Kvalitativa målsättningar:

Att få fler föreningar att bedriva revyverksamhet i Österbotten.

6.2 Fortbildning inom drama för företag.

En fortbildning för utexaminerade dramainstruktörer ordnas med syfte för att utbilda inom drama för företag. Fortbildningen hålls av improvisationsgruppen Ad Lib -improviserad teater, från Sverige. Ad Lib är en av Sveriges största improvisationsgrupper som i huvudsak arbetar med utveckling och teambuildning, med hjälp av improvisation och drama, inom företag.

Kvantitativa målsättningar:

8 personer genomför utbildningen.

Kvalitativa målsättningar:

Utbilda kvalificerad personal som i framtiden skall arbeta med teater- och dramatjänster inom SÖU.

6.3 Studieresa till Umeå

Lärare inom grundläggande konstundervisning i teaterkonst i svenska Österbotten genomför en studieresa till Kulturcentrum för barn och unga i Umeå. Studieresans syfte är att bekanta sig med verksamhet inom barnkultur i Umeå samt skapa möjlighet till utvecklat samarbete mellan Österbotten och Västerbotten. Under resan deltar teaterkonstlärarna även i en fortbildning tillsammans med Kulturcentrets teaterpedagoger.

Kvantitativa målsättningar:

10 st. Teaterkonstlärare deltar i studieresan tillsammans med projektledaren för projektet ”Teaterkonst i Österbotten”. Lärarna bekantar sig med Kulturcentrets verksamhet genom föreläsning och presentation av deras verksamhetsledare. Lärarna deltar i en endags fortbildning.

Kvalitativa målsättningar:

Inspiration, kontaktskapande och utvecklande av samarbetsformer inom barnkultur.

6.4 Move It 2 - ett danskulturprojekt

Projektet är ett fortsättningsprojekt på Move It Österbotten som genomfördes år 2009-2011. Projektet som startade 1.4.2012 pågår till och med 31.12.2013. Projektets tyngdpunkt ligger i att stöda dansföreningarna, skapa samarbetsmöjligheter och att öka intresset för danserna.

Kvantitativa målsättningar:

Projektet ska undervisa i dans i 20 grundskolor i Österbotten. Projektet ska stöda 5 nya föreningar som vill börja ordna dans. En orkesterparad ska ordnas under året och 52 radioprogram kommer att sändas

Kvalitativa målsättningar:

Det övergripande målet med projektet är att stötta dansföreningarna i deras verksamhet och öka intresset för dans.



6.5 Bandcamp - ett musiksamarbete mellan Österbotten och norra Sverige

Projektet arbetar för att ge oetablerade band i Österbotten och norra Sverige en möjlighet att tillsammans delta i workshops som ger dem verktyg för att utvecklas som band samt ta sig fram i musikbranschen. Projektet erbjuder dessutom banden möjlighet att få spelningar i det andra landet. Band från norra Sverige kan under 2013 uppträda på olika platser i Österbotten då ungdomsföreningsrörelsen firar 125-år. I projektet skall också ett nytt koncept för SÖU-Rock 2014 göras. Projektet pågår under januari-december 2012 och samarbetar med Leadergruppen Svenska Fjällen.

Kvantitativa målsättningar:

Projektet tar sig an totalt 10 band, 5 från Österbotten och 5 från norra Sverige. Dessutom får varje band varsin spelning i det andra landet.

Kvalitativa målsättningar:

Projektet vill ge oetablerade band verktyg till att utvecklas som band och musiker samt få en synlighet som skapar förutsättning för fortsatt utveckling. Att genom samarbete över landsgränser skapa förståelse för varandras kulturer och språk samt kunskap om varandras musikindustri.

6.6 Lajvrollspel för barn och bordsrollspel för unga

Projektet ”Lajvrollspel för barn och bordsrollspel för unga” startades inom SÖU augusti 2010. Idéen till projektet föddes redan 2009 i samband med barnteaterkalaset på Åland. Projektet är tänkt att nå ut till barn och ungdomar i åldern 8-15 i svenskfinland. Projektet hålls i svenska Österbotten, Åboland och Nyland. Syftet är att göra barn och ungdomar mera medvetna om vad lajv och bordsrollspel är samt att få mera verksamhet till UF-lokalerna i området. För projektet planeras ett lajv för 30-40 barn som skall hållas i Österbotten sommaren 2013. Sommaren 2012 har två läger hållits, ett i Åboland och ett i Nyland. En bordsrollspelsmanual har skrivits och distribueras till de ungdomsföreningar i respektive landskap som är intresserade. Kurser i hur man leder bordsrollspel kommer också att ordnas för ungdomsledare och övriga intresserade. Tyngdpunkten i projektet år 2013 kommer att ligga på att starta bordsrollspelsgrupper som kan träffas i olika föreningar. Intresserade värvs i skolorna genom en skolturné och träffar ordnas i olika föreningslokaler.

Kvantitativa målsättningar:

Bordsrollspelstillfällena kommer att ordnas på basen av intresse i de olika landskapsförbunden, men det räknas med att locka ca. 50-60 spelare och ca. 10 nya bordsrollspelsdragare. Ett kick-off evenemang görs och ett diskussionsforum startas upp

Kvalitativa målsättningar:

Ökad kunskap om vad rollspel är bland barn och ungdomar samt ökad verksamhet i ungdomsföreningarnas lokaler.



6.7 Ungdom i demokrati

Under hösten 2012 och våren 2013 samarbetar SÖU med Ungdomsforskarna på Åbo Akademi kring LUPPEN-undersökning av eleverna i årskurs 7 och 9 i de österbottniska högstadieskolorna. LUPPEN är en enkät som innehåller frågor om bland annat skola, fritid, konflikthantering, hälsa, samhälle och inflytande. De elever som deltog i undersökningen 2011 gick på åk. 7 då LUPPEN senast genomfördes. Tanken är att LUPPEN skall genomföras vartannat år i Österbotten för att forskning och uppföljning av elever skall vara möjlig.

Kvantitativa målsättningar:

LUPPEN-undersökningen genomförs i 23 stycken svensk- och finskspråkiga högstadieskolor i Österbotten.

Kvalitativa målsättningar:

Bättre kännedom om ungdomars hälsa och välmående för organisationer, kommuner, ungdomsarbetare, lärare och föräldrar. Bättre kännedom om ungdomar då nya projekt eller verksamhetsformer planeras.

6.8 Ungdomar och demokrati på landsbygden

Ett internationellt förstudieprojekt kring ungdomar och deras påverkan på landsbygden. Vi vill hitta samarbetspartners i Finland, Sverige, Norge och Danmark inom demokrati för barn och unga samt att hitta nya ungdoms- och kulturaktiviteter som kan genomföras på landsbygden. Att stärka barn- och ungdomsforskningen i Svenskfinland samt utveckla nätbaserad information om och för barn och unga i Norden. Jobba för att ge barn- och ungdomsfrågor mera synlighet i Österbotten samt arbeta tvärsektionellt (tredje sektorn – kommunerna).

Kvantitativa målsättningar:

Samarbetspartner inom Norden är: Från Finland – 3 stycken, Sverige – 7 stycken, Norge – 4 stycken och Danmark – 3 stycken.

Kvalitativa målsättningar:

Resultatet av förstudieprojektet skall resultera i ett handlingsprogram som sänds ut till de österbottniska kommunerna, Aktiongrupper samt Österbottens Förbund.

6.9 Uppsökande ungdomsverksamhet

Inom projektet Uppsökande ungdomsverksamhet skapas återkommande ungdomsverksamhet med syfte att slussa ungdomar till föreningslivet. Projektet tar tillvara den erfarenhet av ungdomsarbete som SÖU erhållit genom de många projekt och aktiviteter riktade till ungdomar som slutförts av förbundet. En ungdomsarbetare anställs för att besöka skolor och skapa träffar med unga genom att behandla olika teman aktuella för målgruppen. Sakkunniga inom olika temaområden anlitas och besöken upprepas för att skapa kontinuitet. Ungdomar värvs att delta i temaevenemang som ordnas i samarbete med den lokala UF-föreningen. Tidningen Kompis, Ungdomsbussen, Unga initiativ och aktiviteter i samarbete med uf-föreningarna ingår som en viktig del i projektet. Även möjligheten att påverka i sin närmiljö och kommunernas presentation av sin fritidspersonal ingår i projektet.

Kvantitativa målsättningar:

1500 elever är involverade i projektet under 2013. Föräldrarna till alla elever skall dessutom få ett exemplar av tidningen Kompis.

Kvalitativa målsättningar:

Många olika organisationer samarbetar kring ungdomars hälsa och fritid. Ungdomar upplever att det finns en person och en organisation som arbetar med deras fritidsfrågor.

6.10 Företagsam i föreningen

Projektet planeras att starta 1.11.2012. Tanken bakom projektet är att ungdomsföreningarna skall bli mera företagsamma och att verkningsgraden inom den ordinarie verksamheten blir så stor som möjlig. Projektet är tänkt att sporra, motivera, hjälpa och stöda föreningarna med att optimera den ordinarie verksamheten. Detta skall i sin tur leda till att föreningarna så småningom tar steget ut i företagsvärlden. Förbundets samtliga föreningar har möjlighet att anmäla sig till projektet.

Kvantitativa målsättningar:

Projektet ska hjälpa föreningarna med att effektivera och optimera den ordinarie verksamheten. Det här förverkligas med hjälp av sakkunniga och genom utbildning. Synergieffekterna av detta leder i sin tur till att 3-4 mikroföretag startas upp inom föreningarna. Även en tävling skall förverkligas för att sporra föreningar att delta i projektet. Material som skall fungera som diskussionsunderlag skapas. En broschyr görs för att marknadsföra tjänster som föreningarna erbjuder. 100 personer deltar i projektets föreläsningar.

Kvalitativa målsättningar:

Hjälpa och inspirera föreningarna till att effektivera sin verksamhet och på sikt få dem att bli företagare. Genom en företagsverksamhet skall föreningen få en inkomst samtidigt som det skapar arbete och fyller ett behov som finns i kommunerna. Ut över de föreningar som startar en företagsverksamhet vill projektet även hjälpa till att utveckla företagstänkandet inom föreningar.

6.11 Bygdeprojektet

Ett internationellt förstudieprojekt där vi kartlägger alla föreningshus på lokal nivå, föreningarnas behov av samarbete med varandra, gårdarnas nuvarande verksamhet och kommande möjligheter till ny verksamhet. Med syfte att skapa samarbete mellan föreningarna för att kunna nyttja sina tillgångar bättre. Skapande av en handbok om hur man kan använda föreningsgårdarna med utgångspunkt på företagande.

Kvantitativa målsättningar:

Två studieresor görs till Sverige för att bekanta oss med verksamheten som bedrivs av bygdeföreningar inom Bygdegårdarnas Riksförbund. En handbok med utvärdering av lokalerna.

Kvalitativa målsättningar:

Förstudieprojektet skall resultera i skapande av samverkan mellan föreningar på lokal nivå och mellan föreningar i österbotten och västerbotten. Utbyte gällande aktiviteter i föreningar samt skapande av förutsättningar för ekonomisk verksamhet för föreningarna är ett mål.

7 PERSONAL OCH KANSLI

Förbundets kansli verkar i egna utrymmen på Handelsplanaden 10 D i Vasa. Utrymmena renoveras och förnyas för att passa förbundets nuvarande verksamhet.

Förbundet har under året tre ordinarie anställda samt ett antal projektledare för projekten Ungdom i Demokrati, Uppsökande ungdomsverksamhet, Lajvrollspel, Teaterkonst, Move It 2, Företagsam i förening och Bygdeprojektet. Utöver detta kan förbundet ha anställda på sysselsättningsstöd och civiltjänstgörare. Ifall nya projekthelheter utvecklas under året kan personalstyrkan utökas på basen av erhållen finansiering.

Verksamhetsledaren leder verksamheten och utvecklar verksamheten tillsammans med styrelsen. Denne ansvarar dessutom för kontakten med samarbetspartners och medlemsföreningar. Övriga ansvarsområden är kansliet, personalen och kontakter till styrelsen och utskotten. Verksamhetsledaren agerar sekreterare på möten och ansvarar för att verkställa besluten. Förbundets ekonomiansvarige övervakar ekonomin och sköter den löpande ekonomiska verksamheten.

Kvantitativa målsättningar:

En personal bestående av 3 personer anställda på heltid samt 2 personer anställda på kortare arbetstid. 7-8 stycken projektanställda om finansiering erhålls. Under året ordnas två planeringsdagar för personalen, två utbildningsdagar samt en allmän personaldag. Personalen utbildar sig genom att delta i lämpliga föreläsningar eller kurser.

Kvalitativa målsättningar:

Att personalen utvecklas genom kompetenshöjande aktiviteter.

8 STYRELSEN OCH ANDRA ORGAN

SÖU:s interna organisation är för år 2013 ordnad enligt följande:

Förbundsstyrelsen består av ordförande + 9 ordinarie ledamöter med personliga suppleanter. Mandatperioden är två år. På höstmötet 2013 väljs representanter för 1:a, 3:e, 5:e och 7:e ringarna. På förbundsstyrelsens sammanträden fungerar verksamhetsledaren som föredragare och sekreterare.

Förbundet tillsätter specialutskott i viktiga frågor som berör förbundets verksamhet. Minst en styrelserepresentant ingår i varje specialutskott. Projekten har sina egna styrgrupper.

Valberedningen har som uppgift att till höstmötet, vid behov, komma med förslag till kandidater till förbundsstyrelsen. Att finna medlemmar till utskotten är valberedningens och personalens gemensamma uppgift. Även kandidater till övriga poster som skall väljas bör utnämnas av valberedningen.

Utöver ovannämnda organ så har förbundets kanslipersonal gemensamma möten en gång per vecka då man tillsammans diskuterar olika frågor, idéer och problem samt informerar övriga i personalen om aktuella händelser.

Kvantitativa målsättningar:

En förbundsstyrelse med åtta möten.

Kvalitativa målsättningar:

Att ledamöterna i styrelsen och de andra organen upplever att de kan påverka SÖU:s verksamhet, att ledamöterna utvecklas själva och att de tycker att det frivilliga arbetet känns meningsfullt.

9 EKONOMI

Stabil och god ekonomi är en förutsättning för att verksamheten skall vara framgångsrik. Förbundet finansieras genom egna medel samt offentliga, privata och europeiska bidrag till förmån för den verksamhet som förbundet bedriver.

För att förbundets projekt skall kunna genomföras på ett framgångsrikt sätt måste finansieringen av projekten godkännas i enlighet med projektens budgeter, vilket betyder att den externa finansieringen från kommuner, stat och EU måste erhållas.

Förbundets basverksamhet finansieras med statsanslag för ungdomsarbete vilka erhålls via Finlands Svenska Ungdomsförbund r.f. Dessutom finansieras verksamheten med medlemsavgifter och det netto som förbundet har på finansieringsverksamheten. Stödet från fonder och stiftelser är avgörande för förbundets verksamhet.

10 FINLANDS SVENSKA UNGDOMSFÖRBUND, FSU

SÖU är medlem i centralorganisationen Finlands Svenska Ungdomsförbund (FSU) r.f. SÖU har två ledamöter i FSU:s styrelse som består av sex medlemmar. Förbundet strävar till ett aktivt samarbete med FSU samt de övriga landskapsförbunden i Nyland, Åboland och Åland.

Målsättningen är att skapa en god arbetsfördelning mellan FSU:s och SÖU:s kansli. Under året vill SÖU fortsättningsvis stöda en positiv utveckling av FSU:s verksamhet och organisation. Förbundet medverkar även aktivt i de utbildningstillfällen som FSU arrangerar för landskapsförbundens tjänstemän och förtroendevalda.

11 BUDGET

	Budget 2013	Budget 2012	Budget 2011
Intäkter			
Ordinarie verksamhet			
Inträdesintäkter	1 600,00	7 800,00	3 000,00
Deltagaravgifter	3 100,00	6 000,00	9 300,00
Bussintäkter	6 000,00	10 000,00	4 800,00
Övriga intäkter	1 815,00	7 260,00	7 260,00
	12 515,00	31 060,00	24 360,00
Kostnader			
Personalkostnader			
Löner och arvoden	311 446,00	279 893,00	262 486,00
Lönebikostnader	64 363,00	58 886,00	54 671,00
Övriga personalkostnader	900,00	2 621,00	500,00
	376 709,00	341 400,00	317 657,00
Avskrivningar	1 186,00	3 222,00	3 700,00
Kostnader för verksamhetsutrymmen			
Bolagsvederlag	4 662,00	4 320,00	3 600,00
Vattenvederlag	420,00	430,00	360,00
Elektricitet	1 200,00	1 100,00	1 100,00
Reparation och underhåll	30 000,00	1 000,00	1 000,00
Städning och renhållning	1 500,00	2 000,00	2 000,00
Småredskap och inventarier	500,00	1 200,00	1 200,00
Försäkringar	500,00	500,00	500,00
	38 782,00	10 550,00	9 760,00
Kontor och administration			
Telefon	3 950,00	5 270,00	3 960,00
Post	2 080,00	2 850,00	2 360,00
Internet	1 200,00	2 240,00	3 500,00
Adb-kostnader	5 000,00	7 500,00	3 000,00
Kopieringskostnader	1 090,00	945,00	940,00
Kontorsmaterial	1 510,00	1 420,00	1 150,00
	14 830,00	20 225,00	14 910,00
Hyror			
Kontorsmaskinhyror	2 830,00	3 490,00	1 320,00
Bilplats	2 184,00	1 160,00	300,00
Leasinghyror, frankeringsapparat	0,00	1 200,00	1 250,00
Leasinghyror, kopieringsmaskin	2 300,00	3 050,00	3 000,00

Utrymmeshyror	11 488,00	10 300,00	6 100,00
Övriga hyror	0,00	5 400,00	3 900,00
	<u>18 802,00</u>	<u>24 600,00</u>	<u>15 870,00</u>
Köptjänster			
Marknadsföring	30 350,00	26 052,00	30 650,00
Övriga köptjänster	91 525,00	81 950,00	67 480,00
	<u>121 875,00</u>	<u>108 002,00</u>	<u>98 130,00</u>
Resekostnader			
Reseersättningar	25 173,00	39 146,00	34 389,00
Resekostnader	31 329,00	66 024,00	15 870,00
Hotellkostnader	18 960,00	19 060,00	500,00
	<u>75 462,00</u>	<u>124 230,00</u>	<u>50 759,00</u>
Övriga kostnader			
Uppvaktningar, gåvor, priser	1 000,00	2 100,00	2 000,00
Rekvisita	400,00	7 200,00	9 350,00
Tidningar och litteratur	800,00	1 000,00	1 000,00
Kost,logi o möteskostnader	3 790,00	6 540,00	6 140,00
Övriga kostnader	2 900,00	2 200,00	1 700,00
	<u>8 890,00</u>	<u>19 040,00</u>	<u>20 190,00</u>
Kostnader totalt	656 536,00	651 269,00	530 976,00
Tillförda medel			
Intäkter			
Medlemsavgifter	6 970,00	6 940,00	6 820,00
Hysesintäkter	300,00	200,00	2 000,00
	<u>7 270,00</u>	<u>7 140,00</u>	<u>8 820,00</u>
Allmänna understöd			
Statsunderstöd	72 210,00	73 750,00	74 100,00
ELY-centralen / Aktion Österbotten	289 854,05	189 030,75	152 484,00
Fonder och stiftelser	274 686,95	350 288,25	271 212,00
	<u>636 751,00</u>	<u>613 069,00</u>	<u>497 796,00</u>
Ordinarie verksamhetens överskott	<u><u>0,00</u></u>	<u><u>0,00</u></u>	<u><u>0,00</u></u>