

Vem är vi?

Arbetsgruppen Jämställd Förening har under 2018 arbetat för att få ett mera jämställt och jämlikt föreningsliv. Gruppen skapades inom ramen för projektet Bygdegården 3 och består av föreningsaktiva från SÖU:s medlemsföreningar. Fokus har både legat på att få föreningar att fundera på förhållandet mellan kvinnor och män, och att se över hur inkluderande föreningen är i sin verksamhet.

Vi hoppas att broschyren ska inspirera och fungera som första steg för föreningarna i arbetet mot ett mera jämställt och jämlikt föreningsliv.

Fördjupa dig i ämnet:

Experter inom jämställdhet och likabehandlingsfrågor – ekvalita.fi
Fakta om jämställdhet och konkreta exempel i Sverige – jamstall.nu
Jämlikhetsresan – equalityjourney.eu
Institutet för hälsa och välfärd – thl.fi
Frågor, funderingar och kommentarer – [SÖU:s kansli](http://sou.se)

Projektet finansieras av
Aktion Österbotten



Europeiska jordbruksfonden för
landsbygdsutveckling: Europa
investerar i landsbygdsområden

JÄMSTÄLLD FÖRENING

Första steget mot en
inkluderande förening.

Vad är jämställdhet och jämlikhet?

Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet. Det är i första hand en fråga om rättvisa. Kvinnor och män ska ha samma makt att forma sina egna liv och det samhälle de lever i. Jämlikhet syftar på att alla människor är lika mycket värda oavsett gruppstillhörighet eller identitet. Till exempel ska inte kön, ålder, sexualitet, bakgrund, utbildning eller religion spela någon roll för vilka möjligheter en person har eller får i livet.

Varför vill vi ha jämställda föreningar?

Eftersom föreningarna utgör en stor del av samhället är det viktigt att föreningarna arbetar utifrån ett jämställdhetsperspektiv. I en jämställd förening känner sig alla välkomna och delaktiga i verksamheten, vilket leder till ökat engagemang och en bättre gemenskap. Första steget mot en jämställd förening är att öka kunskapen om och diskutera jämställdhetsfrågor.

I en jämlik förening

- har alla samma möjlighet att delta i föreningens verksamhet.
- uppskattas allas insatser och alla får höras.
- accepteras inte trakasserier och diskriminering.
- är alla medlemmar jämlika oberoende av identitet eller gruppstillhörighet.

Fundera på

- Vem pratar på möten?
- Kan alla som vill delta i vår verksamhet?
- Får alla vara med?
- Vem gör vad och varför?
- Vågar vi bryta vanor och göra förändring?
- Vågar vi ta upp jobbiga situationer till diskussion?
- Är allas åsikt lika mycket värd?

